

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет геосистем и технологий»	
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ	ПЛ СМК СГУГиТ 8.5–155–2024

УТВЕРЖДАЮ
Ректор СГУГиТ
_____ А. П. Карпик
«01» февраля 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ФГБОУ ВО «СИБИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГЕОСИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ»

ПЛ СМК СГУГиТ 8.5–155–2024

СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2 ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	4
3 РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ	5
4 ПЛАНИРОВАНИЕ СУОТ	7
5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ	8
6 ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ	9
7 ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	10
8 УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ	11
9 ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	12
10 ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	13

Настоящее Положение и остальные документы системы менеджмента качества являются собственностью СГУГиТ. Передача документов системы менеджмента качества сторонним организациям и лицам осуществляется только с разрешения ректора или представителя руководства по СМК СГУГиТ.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет геосистем и технологий» (далее – СГУГиТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н.

1.2 Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:

- раздела X «Охрана труда» ТК РФ;
- ГОСТ 12.0.230–2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
- ГОСТ 12.0.230.1–2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230–2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).

1.3 Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в СГУГиТ, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.4 Система управления охраной труда (далее – СУОТ) представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.5 Положения СУОТ распространяются на всех работников СГУГиТ. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях и пр.

1.6 Положения СУОТ по безопасности, касающиеся нахождения и перемещения по объектам СГУГиТ, распространяются на всех лиц, в том числе представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до сведения указанных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.7 Для целей настоящего Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании и осуществления в нем трудовой деятельности.

В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников СГУГиТ и иных заинтересованных сторон.

1.8. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и приказом ректора утверждается положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории СГУГиТ, с указанием необходимого перечня документов, представляемых перед допуском к работам и правил организации таких работ.

2 ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1 Политика в области охраны труда определяет цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников СГУГиТ.

2.2 Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ.

2.3 СГУГиТ гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

2.4 Для реализации Политики в области охраны труда СГУГиТ обязуется:

- соблюдать требования законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые в деятельности СГУГиТ;

- обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья работников;

- активно взаимодействовать с работниками СГУГиТ и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

- непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

2.5 Для реализации обязательств, указанных в п. 2.4 настоящего раздела, СГУГиТ обязуется осуществлять следующие действия:

- проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов;

- разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

- организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;
- осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам СГУГиТ в области охраны труда;
- обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда.
- обеспечивать естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

2.6 Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3 РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ

3.1 Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

3.2 Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

3.3 Работники, ответственные за соблюдение требований охраны труда, перечень их полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ, назначаются приказом ректора. Полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления СГУГиТ.

3.4 Ректор СГУГиТ является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в СГУГиТ, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

3.5 Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

3.6 Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

3.7 В СГУГиТ устанавливается двухуровневая система управления охраной труда.

3.8 Уровни управления охраной труда:

в СГУГиТ в целом – уровень управления «А»;

в структурном подразделении – уровень управления «Б».

На уровне управления «А» устанавливаются обязанности:

– СГУГиТ в лице ректора;

– проректора, курирующего вопросы организации работ по охране труда.

3.9 На уровне управления «Б» устанавливаются обязанности:

1) руководителей структурных подразделений, их заместителей;

2) специалиста по охране труда;

3) иных работников.

3.9. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

- 1) СГУГиТ в лице ректора – обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;
- 2) курирующий проректор – организация работ по охране труда;
- 3) руководитель структурного подразделения:
 - обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;
 - организация подготовки по охране труда;
 - разработка и обновление инструкций по охране труда для работников;
 - участие в организации управления профессиональными рисками;
 - обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
 - участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
 - информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
 - обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти;
 - приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
 - обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников данного подразделения и иных лиц;
 - принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
- 4) специалист по охране труда:
 - координация всех направлений функционирования СУОТ;
 - разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает ректор;
 - обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
 - контроль за соблюдением требований охраны труда; мониторинг состояния условий и охраны труда;
 - разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
 - участие в разработке, согласовании и обновлении локальных нормативных актов (проектов), содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
 - оказание методической помощи руководителям структурных подразделений (их заместителям) при разработке и обновлении инструкций по охране труда для работников;
 - участие в управлении профессиональными рисками;

- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;
- 5) иные работники:
 - соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
 - информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;
 - извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;
 - соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

4 ПЛАНИРОВАНИЕ СУОТ

4.1 Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

4.2 В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.3 В СГУГиТ обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

4.4 При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности СГУГиТ.

4.5 План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

4.6 План мероприятий утверждается ректором СГУГиТ.

4.7 В плане мероприятий отражаются, в частности:

- перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- ожидаемый результат каждого мероприятия;
- срок реализации мероприятия;
- лица, ответственные за реализацию мероприятия;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4.8 При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)).

4.9 Целями в области охраны труда в СГУГиТ в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

4.10 Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

4.11 Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

4.12 Достижение целей по охране труда планируется. При планировании определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей, влияние результатов на бизнес-процессы.

5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

5.1 Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

5.2 В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

5.3 Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них, непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

5.4 Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый ректором СГУГиТ.

5.5 В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях СГУГиТ в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- об ответственности за нарушение указанных требований;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микро-травм (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

5.6 Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда

России от 17.12.2021 № 894, от 29.10.2021 № 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

6 ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ

6.1 Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в СГУГиТ, являются:

- 1) специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);
- 2) оценка профессиональных рисков (далее – ОПР);
- 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;
- 4) обучение работников;
- 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- 6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- 7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- 8) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- 9) обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
- 10) обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;
- 11) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 12) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 13) обеспечение социального страхования работников;
- 14) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 15) реагирование на аварийные ситуации;
- 16) реагирование на несчастные случаи;
- 17) реагирование на профессиональные заболевания.

6.2 В соответствии с результатами СОУТ и ОПР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников СГУГиТ устанавливается следующий перечень процессов:

– процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3–5 настоящего Положения о СУОТ);

– процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6–10 настоящего Положения о СУОТ);

– группа сопутствующих процессов по охране труда (пп. 11–14 настоящего Положения о СУОТ);

– процессы реагирования на ситуации (пп. 15–17 настоящего Положения о СУОТ).

6.3 Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

2) контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;

3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

4) управление документами СУОТ;

5) информирование работников, взаимодействие с ними;

6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

6.4 В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

6.5 Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной ректором.

7 ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1 Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

7.2 К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

5) контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

7.3 В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация.

7.4 Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

7.5 Ежегодно специалистом по охране труда составляется о функционировании СУОТ_[ААВ1].

7.6 В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- достижение целей в области охраны труда;
- способность СУОТ, действующей в СГУГиТ, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
- эффективность действий на всех уровнях управления;

- необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
- необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;
- необходимость выработки корректирующих мер.

7.7 Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- 1) относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
- 2) качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

8 УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

8.1 С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в СГУГиТ при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

8.2 Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

8.3 Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются приказом ректором СГУГиТ.

8.4 Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности СГУГиТ в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ОиПВ



А. В. Ардеев

Проректор по УВРиМП



С. С. Янкелевич

Проректор по НиМД



И. А. Мусихин

Заведующая РИО



Е. К. Деханова

Заместитель председателя ОППО



И. А. Бессонов

